

# EVALUASI KEPEMIMPINAN

DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT IV



LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA

# EVALUASI KEPEMIMPINAN

Setelah mengikuti pembelajaran ini, peserta diharapkan mampu menyusun langkah-langkah peningkatan kapasitas kepemimpinan perubahan.

HASIL BELAJAR

# EVALUASI KEPEMIMPINAN

- Mengevaluasi kualitas kepemimpinan secara mandiri;
- Mengidentifikasi keunggulan pemimpin perubahan yang berhasil;
- Mengadopsi dan/atau mengadaptasi keunggulan pemimpin perubahan yang berhasil.

INDIKATOR HASIL  
BELAJAR

# SEMINAR LABORATORIUM KEPEMIMPINAN (REFLEKSI)

- TUGAS UTAMA PEMIMPIN PERUBAHAN:
  1. Menetapkan area perubahan (scoping)
  2. Menyusun roadmap/milestone
  3. Memobilisasi stakeholder: analisis stakeholder dan strategi komunikasi
- CARA MENILAI KEBERHASILAN PEMIMPIN PERUBAHAN
  1. Apakah scoping sudah tepat?
  2. Apakah road map/milestone sudah diwujudkan?
  3. Apakah stakeholder sudah mendukung?

# EVALUASI KEPEMIMPINAN (MANDIRI)

<b>JUMLAH TAHAP DALAM MILESTONE/ ROADMAP</b>	<b>JUMLAH YANG DAPAT DIWUJUDKAN</b>	<b>PENJELASAN DARI PERSPEKTIF ANALISIS STAKEHOLDER</b>	<b>PENJELASAN DARI PERSPEKTIF STRATEGI KOMUNIKASI</b>

# IDENTIFIKASI KEUNGGULAN PEMIMPIN PERUBAHAN

JUMLAH TAHAP DALAM MILESTONE/ ROADMAP	JUMLAH TAHAP DALAM MILESTONE YANG DAPAT DIWUJUDKAN	PENJELASAN DARI PERSPEKTIF ANALISIS STAKEHOLDER	PENJELASAN DARI PERSPEKTIF STRATEGI KOMUNIKASI	HAL-HAL YANG DAPAT DIADOPSI/DIADAPTA SI

# LANGKAH-LANGKAH PERBAIKAN KEPEMIMPINAN PERUBAHAN

NO	ASPEK	URAIAN
1	KEMAMPUAN MENDIAGNOSA PERUBAHAN	
2	KEMAMPUAN MEMBANGUN TIM/KOALISI	
3	KEMAMPUAN STRATEGI KOMUNIKASI	



TERIMA KASIH  
DAN  
SELAMAT BELAJAR